

Öffentliche Stellenausschreibung

Die Gemeinde Großdubrau schreibt in ihrer Verantwortung und als Vorbildwirkung im Klimaschutz zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** die Stelle eines

Klimaschutzmanagers (w/m/d) aus.

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage der Richtlinie zur Bundesförderung kommunaler Klimaschutz als Anschlussvorhaben Klimaschutzmanagement.

Ziel ist die nachhaltige und kontinuierliche Umsetzung der im integrierten Klimaschutzkonzept der Gemeinde Großdubrau definierten baulichen Vorhaben und sonstigen Maßnahmen, insbesondere die energetische Ertüchtigung kommunaler Gebäude und Liegenschaften. Gleichzeitig ist das bestehende Klimaschutzkonzept fortzuschreiben.

Die Stelle ist befristet bis 31.12.2028 zu besetzen. In Abhängigkeit von der persönlichen Eignung wird **eine weiterführende Anstellung in der Bauverwaltung** angestrebt.

Aufgabenschwerpunkte

- Steuerung und Umsetzung energetischer Sanierungs- und Modernisierungsmaßnahmen im kommunalen Gebäudebestand,
- Projektsteuerung, Bauherrenvertretung und Investitionsplanung,
- Koordinierung externer Planungsbüros und Fachingenieure,
- Fördermittelakquise, Antragstellung und Abrechnung,
- Strategische Weiterentwicklung des integrierten Klimaschutzkonzeptes.

Das Aufgabengebiet umfasst im Detail:

- das Projektmanagement von kommunalen Projekten unter dem Blickwinkel des Klimaschutzes nach einem fördermittelgerechten Aufgaben- und Maßnahmenplan. Hierzu gehört die Koordinierung aller damit zusammenhängenden Aktivitäten, mit Fachstellen sowie Planern,
- die Initiierung und Kontrolle von Maßnahmen zur technisch-energetischen Optimierung des kommunalen Gebäudebestandes mit Festlegung von Qualitätszielen und Qualitätsstandards,
- die gebäudetechnische Investitionsplanung und Beauftragung zur Qualitätsverbesserung und Kostenoptimierung in Bewirtschaftungsprozessen
- die fachliche Fördermittelakquise und Abrechnung von Zuwendungen
- die Beratung auch lokaler Projektträger bei der Planung, Koordinierung und Umsetzung von Maßnahmen zum Klimaschutz sowie zur Steigerung der Energieeffizienz,
- die Förderung von Bürger- sowie Wirtschaftsbeteiligung am Ausbau erneuerbarer Energien und bei Gebäudesanierungen
- die Netzwerkpflege zur Umsetzung und Planung von Energieprojekten
- begleitende Gremien-, Öffentlichkeitsarbeit- und Pressearbeit

Entwicklungsperspektive

Die Stelle ist strategisch auf eine **längerfristige Integration in die Bauverwaltung** ausgerichtet. Bei entsprechender Bewährung ist perspektivisch die Übernahme der **Leitungsposition innerhalb des Bauamtes** vorgesehen.

Die **Perspektivaufgaben** umfassen insbesondere die Steuerung komplexer Bauvorhaben der Gemeinde mit entsprechender Haushaltsverantwortung im investiven Bereich sowie fachliche Führung von Mitarbeitenden.

Die Perspektivaufgaben im Detail:

- fachliche Leitung des Bauamts
 - o strategische und operative Verantwortung für alle bauverwaltungsbezogenen Aufgaben, Prozesse und Mitarbeiter
 - o Sicherstellung der rechtssicheren und effizienten Bearbeitung von Bauangelegenheiten
- Bauantrags- und Baugenehmigungsverfahren nach Landesbauordnung (Sächsische Bauordnung – SächsBO)
 - o Entscheidungsvorbereitung zu gemeindlichen Stellungnahmen für Baugenehmigungen oder Bauvorbescheide
- Federführung bei der kommunalen Bauleitplanung, insbesondere:
 - o Aufstellung von Bebauungsplänen
 - o Aufstellung Kommunalen Wärmeplanung
 - o Beteiligung der Öffentlichkeit und Fachbehörden
 - o Beratung zu planungsrechtlichen Fragen
 - o Flächennutzungsplan-Anpassungen
- Bauherrenaufgaben während der Bauphase (Überwachung, Bauabnahmen, Stellungnahmen)
- Durchsetzung bauordnungsrechtlicher Maßnahmen (z. B. bei Verstößen, ordnungsbehördliches Handeln)
- Öffentliche Infrastruktur und Hochbau
 - o Planung, Vergabe und Bauüberwachung kommunaler Bauprojekte (Schulen, Kita's, Rathäuser, Straßenbeleuchtung, Bushaltestellen, Spielplätze etc.)
 - o Budget- und Terminverantwortung für kommunale Bauvorhaben
- Straßen- und Landschaftsbau
 - o Verantwortung für den gemeindlichen Straßenbau, Gehwege, Radwege, Brücken und Entwässerungsanlagen
 - o Pflege der Verkehrssicherungsanlagen und infrastrukturellen Grünflächen
- Haushalts- und Ressourcenplanung
 - o Mitwirkung bei der Aufstellung des kommunalen Bauhaushalts
 - o Planung von Bau-Investitionen im mittelfristigen Finanzplan-Zeitraum
 - o Überwachung der Bauamts-Budgeteinhaltung
- Kooperation mit Behörden und Fachstellen, insbesondere
 - o Fachbehörden (z. B. Bauaufsicht, Regionalplanung, Denkmalpflege, Umwelt- und Naturschutzbehörden)
 - o Versorgern (Energie, Wasser, Abwasser, Telekom)
 - o Nachbarkommunen und Gutachtern
- Bürger- und Ratsberatung
 - o Beratung von Bürgern in Bau- und Planungsfragen

- Informationsvorbereitung und Präsentation für politische Gremien (Ratsvorlagen, Sitzungen).
- Rechts- und Ordnungsfragen
 - Bewertung von rechtlichen Risiken, Beteiligung an Widerspruchsverfahren und gegebenenfalls an Gerichtsverfahren
 - Sicherstellung der Compliance mit Bau- und Vergaberecht.
- Personalführung
 - Leitung und Weiterentwicklung des Bauamt-Personals
 - Zuständigkeit für Fortbildung, Einsatzplanung und Leistungsbeurteilung.

Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (18 HRG) oder Bachelor- und Masterstudiengang (19 HRG) mit erstem berufsqualifizierendem Abschluss vorrangig im Bereich Bauingenieurwesen oder Architektur oder Raum- und Umweltplanung oder
- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium in einer ingenieur- oder naturwissenschaftlichen Fachrichtung mit den Schwerpunkten Klima- und Umweltwissenschaft oder Energie- und Ressourcenmanagement, Umweltwissenschaften, Umweltingenieurwesen, Geographie oder
- alternativ der erfolgreiche Abschluss als staatlich geprüfte/r Techniker/in der Fachrichtungen Umweltschutz- und Energietechnik bzw. eine anderweitige gleichwertige Qualifizierung in Bezug auf das Aufgabengebiet.
- Wünschenswert sind fundierte Kenntnisse in den Bereichen Klimaschutzmanagement, regenerative Energien und Energieeffizienz sowie im Projektmanagement und hohe Affinität zu neusten Technologien und
- einschlägige Berufserfahrung sowie Kenntnisse im Verwaltungsrecht
- Fähigkeit zur konstruktiven Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteuren sowie ausgeprägte Moderationsfähigkeit
- hohes Maß an Teamfähigkeit und Engagement, freundlichem und sicherem Auftreten, Einsatzbereitschaft, Organisationstalent und Belastbarkeit
- Sicherheit in der Anwendung moderner Datentechnik
- Führerschein der Klasse B

Bevorzugt gesucht - mit Hinblick auf die **Perspektivaufgaben** - wird eine technisch versierte Persönlichkeit mit ausgeprägtem Führungsanspruch und strategischer Entwicklungsperspektive im kommunalen Bau- und Projektmanagement.

- Mehrjährige Erfahrung in der Steuerung komplexer Bau- oder Investitionsprojekte
- Kenntnisse im öffentlichen Bau-, Vergabe- und Haushaltsrecht
- Nachweisbare Führungskompetenz oder Leitungserfahrung
- Langfristiges Interesse an verantwortlicher Tätigkeit im kommunalen Bauwesen

Tarifliche Einordnung

Die Eingruppierung erfolgt während der Förderphase bis EG 9b TVöD-VKA, sofern ein erfolgreicher Studienabschluss in den geforderten Studienrichtungen oder die Anerkennung als Ingenieur (m/w/d) vorliegt - entsprechend der nicht nur vorübergehend übertragenen Tätigkeiten (§ 12 TVöD). Liegen die Hochschulabschlüsse nicht vor, erfolgt die Eingruppierung nach den Tarifmerkmalen des TVöD-VKA.

Bei dauerhafter Übertragung höherwertiger Tätigkeiten, insbesondere mit Leitungs- und Personalverantwortung innerhalb der Bauverwaltung, ist eine Eingruppierung bis EG 10 TVöD-VKA möglich. Maßgeblich sind die jeweils übertragenen Tätigkeitsmerkmale. Ein Anspruch hierauf besteht nicht.

Außerdem bieten wir:

- Beschäftigung in Vollzeit mit einer regelmäßigen durchschnittlichen Arbeitszeit von 39 h / Woche nach Tarifvertrag für den öffentl. Dienst (TVöD-VKA)
- attraktive betriebliche Altersvorsorge
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch ein flexibles Gleitzeit-Arbeitsmodell
- hohes Maß an Eigenverantwortung
- Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung

Auf die bevorzugte Berücksichtigung von Schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellter Bewerber bei Vorliegen gleicher Eignung, Leistung und Befähigung wird geachtet. Der Bewerbung ist ein Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen. Alle in männlicher Form gewählten Bezeichnungen gelten entsprechend in weiblicher, männlicher und diverser Sprachform.

Kontakt und Information:

Soweit Sie die vorgenannten Voraussetzungen erfüllen, bitten wir Sie um Zusendung Ihrer aussagefähigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Kopien von Abschlusszeugnissen, Qualifikationsnachweise, Beurteilungen) schriftlich oder per E-Mail (ausschließlich im PDF-Format) bis zum 13.04.2026 an die

Gemeindeverwaltung Großdubrau
Kennwort Klimaschutzmanager
z.Hd. Bürgermeister Herrn Glausch
Ernst-Thälmann-Str. 9
02694 Großdubrau

E-Mail buergermeister@grossdubrau.de

Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerber vernichtet. Bei gewünschter Rücksendung der Unterlagen bitten wir um Beilage eines entsprechend adressierten und frankierten Rückumschlages. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Wir weisen auf § 11 Abs. 1 des Sächsischen Datenschutzverordnungsgesetzes hin, wonach wir zur Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens berechtigt sind.